

1. Rezumat al proiectului

Vă rugăm să furnizați următoarele informații:

1.1 Scurtă descriere a proiectului propus.

Titlul: Calificări Mecanice Superioare – creșterea nivelului de calificare a personalului muncitor angajat în industria mecanică baimareana în profesiile de lăcătuș, sudor și prelucrător prin aşchiere.

Total costuri eligibile: 48.425 Euro, din care suma solicitată de la Autoritatea Contractantă: 43.525 Euro (89,88%), iar contribuția proprie: 4.900 Euro (10,12%)

Durata proiectului: 12 luni

Scopul proiectului îl constituie creșterea nivelului de calificare a personalului muncitor din industria prelucrătoare mecanică a municipiului Baia Mare, prin organizarea de cursuri și acordarea de certificate de calificare profesională, nivelul de calificare 2, recunoscute la nivel national, în profesiile de: lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale, sudor, strungar și frezor- rabotor- mortezor.

Proiectul a fost întocmit având în vedere nevoile mai multor IMM-uri apărute pe fosta platformă industrială a municipiului Baia Mare, care, deși au făcut investiții în utilaje și tehnologii, își văd dezvoltarea stagnată, deoarece personalul lor muncitor este insuficient calificat.

Solicitantul, **Grup Școlar Tehnic Baia Mare**, este singura instituție de învățământ din oras care pregătește personal muncitor în aceste profesii, fiind acreditată și pentru educația continuă a adulților și dispunând de condiții pentru realizarea acesteia la un înalt nivel calitativ (tradiție, personal înalt calificat, săli de curs, ateliere, etc.). Persoanele din echipa de implementare a proiectului au experiența în întocmirea și implementarea proiectelor finanțate de UE, precum și o înaltă calificare profesională.

Partenerul, **SC EUO SIAG IMPEX SRL Baia Mare**, este un agent economic cu activități în industria mecanică, a mai fost partener al solicitantului într-un proiect finanțat prin Programul PHARE 2002 – DRU, va pune la dispoziție ateliere pentru desfășurarea activităților practice și va beneficia de calificarea personalului muncitor propriu, prin proiect.

Se vor organiza cursuri de calificare cu 56 de muncitori, cu vârsta între 19-50 ani, fără deosebire de sex, etnie, convingeri religioase, etc., din industria prelucrătoare mecanică, angajați cu contract de muncă în întreprinderi din Baia Mare.

Cursurile se vor desfășura în conformitate cu normele pentru standardele ocupaționale ale profesiilor respective, prevăzute în legislația pentru formarea continuă a adulților, nivelul de calificare 2, respectandu-se programele de studiu, numărul de ore (720 ore/cursant, dintre care 240 ore pregătire teoretică și 480 ore activități practice) precum și numărul maxim de cursanți (28 cursanți pentru activități teoretice și 14 cursanți pentru activități practice).

Grupa	Semigrupa	Specialitatea	Nivelul de calificare	Numar cursanți
1. lăcătuș - sudor	1.a	lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale	2	14
	1.b	sudor	2	14
2. prelucrător prin aşchiere	2.a	strungar	2	14
	2.b	frezor-rabotor-mortezor	2	14

În total, per proiect, vor fi realizate 2.536 ore training, dintre care 616 ore de pregătire teoretică și 1920 ore de activități practice.

Pregătirea teoretică se va desfășura într-o sală de curs de la GST Baia Mare, care prin proiect va fi mobilată cu: 28 mese, 28 scaune, 1 catedră, 1 scaun profesor, 5 dulapuri. Tot prin proiect vor fi achiziționate pentru activitățile de pregătire: 1 laptop, 1 copiator color și 1 smartboard. Fiecare cursant va primi gratuit o mapă de curs personalizată care va conține suporturile de curs tipărite și toate rechizitele necesare.

Activitățile practice se vor desfășura în ateliere la sediul angajatorilor cursanților, tocmai pentru a adapta cunoștințele teoretice dobândite la necesitățile practice ale angajatorilor.

La sfârșitul cursurilor, un număr de min. 50 cursanți, vor obține certificate de calificare profesională nivelul 2, recunoscute la nivel national.

Pe toată perioada implementării, proiectul va beneficia de imagine (respectand regulile de identitate vizuală PHARE) prin anunțuri și comunicate în presa locală și publicarea pe website-ul solicitantului www.gstehnic.ro.

2. Relevanță:

Vă rugăm să descrieți următoarele:

2.1 Cât de relevantă este propunerea dv. în raport cu nevoile și constrângerile regiunii sau țării căreia se adresează?

Identificarea nevoilor și constrângerilor s-a făcut atât pe baza analizei SWOT și Priorităților regionale privind DRU la nivelul Regiunii Nord-Vest, cât și pe baza analizei specifice în domeniul resurselor umane la nivelul municipiului Baia Mare.

Astfel ca măsură prioritară la nivelul Regiunii Nord-Vest a fost stabilită: „Dezvoltarea programelor de formare profesională continuă în cadrul parteneriatelor pentru ocupare la nivel local/regional”.

La nivel național, constrângerile și nevoile au fost identificate în cadrul POS DRU 2007-2013, iar prezenta propunere de proiect este în concordanță cu Axa prioritară 2–„Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, domeniul cheie de intervenție „creșterea accesului și participării la FPC”.

2.2 Care sunt problemele ce trebuie rezolvate și care sunt nevoile?

Din analiza a nevoilor, care a vizat discuții cu managerii IMM-urilor, personalul muncitor, reprezentanți ai AJOFM, anunțuri și articole în presa locală, au fost identificate următoarele probleme:

- După colapsul industriei din anii '90, pe fosta platforma industrială a municipiului au început să apară IMM-uri cu activități în domeniul prelucrărilor mecanice. Acestea nu dispun de personal muncitor calificat care să le permită dezvoltarea, deoarece foștii muncitori fie au plecat în alte sectoare de activitate (construcții), fie după mai mulți ani de întrerupere s-au deprofesionalizat.
- Costurile cursurilor de calificare sunt mari pentru posibilitățile angajatorilor sau angajaților;
- Grup Școlar Tehnic Baia Mare este singura instituție de învățământ din oraș care pregătește personal muncitor în aceste profesii, fiind acreditată și pentru educația continuă a adulților și dispunând de condiții pentru realizarea acestora la un înalt nivel calitativ (tradiție, personal înalt calificat, săli de curs, ateliere, etc.).

2.3 Cine sunt actorii implicați (beneficiarii finali, grupurile țintă)?

Grupul țintă este format din 56 de muncitori, cu vârsta cuprinsă între 19-50 ani, fără deosebire de sex, etnie, convingeri religioase, etc., din industria prelucrătoare mecanică, angajați cu contract de muncă în întreprinderi din Baia Mare.

Beneficiarii finali sunt formați din IMM-uri din Baia Mare ale caror muncitori vor fi cursați, familiile cursanților, precum și comunitatea locală din Baia Mare în ansamblul ei.

2.4 Care sunt obiectivele și rezultatele așteptate?

Obiectivele generale

1. Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți, în special calificarea și recalificarea forței de muncă pentru a răspunde cât mai bine nevoilor în evoluție de pe piața forței de muncă
2. Creșterea cunoștințelor și creșterea competențelor sau dobândirea de competențe noi, în concordanță cu necesitățile identificate pe piața muncii

Obiectivul specific

Creșterea nivelului de calificare a personalului muncitor din industria prelucrătoare mecanică a municipiului Baia Mare, prin organizarea de cursuri și acordarea de certificate de calificare profesională, nivelul de calificare 2, recunoscute la nivel național, în profesiile de: lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale, sudor, strungar și frezor- rabotor- mortezor.

Indicator: min. 50 cursanți vor obține certificate de calificare profesională nivelul 2, recunoscute la nivel național.

Rezultate

R1. Dotarea unei săli de clasă cu mobilier și echipament IT

28 mese, 28 scaune, 1 catedră, 1 scaun profesor, 5 dulapuri, 1 laptop, 1 copiator color, 1 smartboard.

R2. Realizarea mapelor cursanților

56 mape pentru cursanți, personalizate conform regulilor de identitate vizuală PHARE, conținând suporturile de curs tiparite și toate rechizitele necesare.

R3. Absolvirea cursurilor și dobândirea cunoștințelor necesare în vederea susținerii examenului de calificare pentru cele 4 specialități

Vor absolvi cursurile 56 de muncitori, 4 x 14 cursanți, 720 ore pregătire/cursant, total 2536 ore/proiect.

R4. Imaginea proiectului

Va fi publicată pe website-ul solicitantului www.gstehnic.ro. Vor fi tiparite 200 pliante, vor fi date comunicate și anunțuri în 2 ziare locale.

2.5 *Care este valoarea adăugată a acțiunii (ce aduce proiectul în plus față de acțiunile guvernului (la nivel central sau local) și față de acțiunile implementate de actorii non-publici)?*

Cursuri de acest fel nu sunt organizate în mod gratuit pentru personalul muncitor angajat (doar pentru șomeri). Atunci când astfel de cursuri de calificare trebuie plătite, muncitorii (sau angajatorii lor) nu-și pot permite să le urmeze. Prezentul proiect le va oferi posibilitatea să obțină o calificare superioară, în mod complet gratuit, având astfel șansa menținerii, sau găsirii unui loc de muncă mai bine plătit.

3. Metodologie și Sustenabilitate:

Vă rugăm să descrieți următoarele:

3.1 *Care sunt principalele activități ale proiectului?*

1. Constituirea echipei de proiect, stabilirea atribuțiilor, a procedurilor interne și externe de raportare – personal administrativ : 4 persoane (cu norma 1/2), personal tehnic : 2 profesori ingineri și 3 maiștri (plata cu ora)
2. Organizarea procedurilor de achiziție pentru dotarea cu echipamente și bunuri – în conformitate cu OUG 34/2006 privind achizițiile publice, actualizată
3. Selectarea cursanților – vor fi selectați 56 cursanți de la partener, agenții economici care și-au manifestat interesul și prin anunțuri în presă respectând principiul șanselor egale
4. Realizarea materialelor de training – fiecare cursant va primi în mod gratuit o mapa personalizată conținând aprox. 800 pagini suporturi de curs tipărite aferente profesiei, precum și toate rechizitele necesare (caiete, blocuri desen, truse desen, instrumente de scris, coli, dosare, etc.)
5. Training în profesiile: lăcătuș-mecanic de întreținere și reparații universale, sudor, strungar și frezor- rabotor- mortezor – în conformitate cu standardele ocupaționale și respectând numărul maxim de 28 cursanți pentru pregătire teoretică și 14 cursanți pentru activități practice, din legislația privind formarea profesională continuă a adulților
6. Evaluarea finală a cursanților și acordarea certificatelor de calificare profesională nivelul 2 recunoscute la nivel național – examen susținut în fața unei comisii constituite în conformitate cu legislația privind formarea profesională continuă a adulților
7. Raportări trimestriale și finală – raportări tehnice și financiare la intervalele, în termenele și modelele stabilite de către Autoritatea Contractantă
8. Audit final – firmă de audit

3.2 *Care vor fi principalii parteneri din implementare, care este durata relației cu aceștia și cum vor fi aceștia implicați în proiect?*

Proiectul va fi implementat având ca partener pe SC EURO SIAG IMPEX SRL Baia Mare. Impreuna

cu acesta, solicitantul a mai implementat un proiect: „Revitalizarea unei platforme industriale – Măsuri

active de ocupare a tinerilor șomeri în profesiile prelucrător prin așchiere și lăcătuș-sudor” care a beneficiat de finanțare în cadrul Programului PHARE 2002-DRU. Relația de colaborare datează de

peste 5 ani, conducatorul organizației partenerului fiind și membru în cadrul consiliului de administrație al

solicitantului. În cadrul prezentului proiect partenerul a fost implicat în întocmirea lui, va oferi spațiul

pentru desfasurarea activitatilor practice (ateliere), iar personalul sau muncitor va fi cursat si calificat prin proiect.

3.3 *Cum va dobândi acest proiect sustenabilitate?*

Parteneriatul realizat în cadrul acestui proiect demonstrează durabilitatea organizațională a lui. Ținând cont de faptul că partenerii implicați au interese și beneficii în derularea și pe viitor a unor astfel de activități, această structură organizațională va continua să existe pentru a putea monitoriza pe termen lung efectele produse de proiect. Gestionarea resurselor acumulate prin proiect va fi realizată de către solicitant, care va oferi și partenerului posibilitatea de a le utiliza, pentru a putea continua activitățile inițiate în cadrul acestei colaborări.

Parteneriatul public-privat creat în cadrul acestui proiect demonstrează cererea existentă pe această piață a calificării și recalificării în cele patru profesii. Din situațiile financiar-contabile ale partenerilor, rezultă că atât solicitantul (din veniturile proprii realizate), cât și partenerul, au posibilități financiare care le permit să continue acest proiect. După încetarea finanțării proiectului, Grup Școlar Tehnic, la cererea unor agenți economici interesați, poate să organizeze și pe viitor astfel de cursuri de formare. Autosusținerea financiară poate fi asigurată în viitor prin corelarea costurilor cu veniturile, în condițiile existenței unei piețe sigure, evidente în acest moment în Baia Mare, pentru acest tip de activități de instruire.

3.4 *Va avea acesta efecte multiplicatoare?*

Periodic vor fi organizate seminarii, întâlniri și cu alți agenți economici interesați să califice personal muncitor în profesiile din proiect, sau în alte profesii din industria prelucrătoare mecanică, pentru care GST Baia Mare este autorizat de către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților. Considerăm că datorită diseminării informațiilor și reușitei proiectului, numărul angajatorilor și implicit al muncitorilor care vor fi instruiți și calificați va crește. Totodată, ținând cont de experiența acumulată în acest proiect, deoarece dispune de personal didactic înalt calificat și în alte domenii, Grup Școlar Tehnic va instrui pe viitor muncitori și pentru alte industrii: mobilă, confecții, etc.

4. Expertiză și capacitate operațională:

Vă rugăm să descrieți următoarele:

4.1 *Care este experiența organizației dv. în managementul de proiect?*

Personalul administrativ din actualul proiect a mai participat la elaborarea unor proiecte anterioare, a urmat diverse stagii de pregătire în domeniul managementului de proiect (cursuri, seminarii, seminarii de instruire organizate de către ADR Nord-Vest și OIR POS DRU Nord-Vest). GST Baia Mare, în calitate de organizație leader, a întocmit și implementat cu succes și alte proiecte finanțate de UE. Personalul administrativ din actualul proiect a implementat în aceeași echipă proiectul **“Revitalizarea unei platforme industriale - Măsuri active de ocupare a tinerilor șomeri în profesiile prelucrător prin așchiere și lăcătuș-sudor”**, proiect finanțat prin Programul PHARE 2002-DRU. Prin proiect au fost instruiți 50 de șomeri, dintre care la finalizarea cursurilor 16 au fost angajați.

Tot în calitate de leader, GST Baia Mare a mai întocmit și implementat proiectul **“Dezvoltarea serviciilor de alimentație publică și turism - Măsuri active de ocupare a tinerilor șomeri în profesiile brutar-cofetar-patiser și bucătar-ospătar”**, proiect finanțat prin Programul PHARE 2003-DRU. Prin proiect au fost instruiți 40 de șomeri, dintre care la finalizarea cursurilor 14 au fost angajați.

În calitate de partener, GST Baia Mare a participat și la alte proiecte finanțate de către UE, în special educaționale.

4.2 *Care este experiența organizației și a partenerilor dv. în domeniul și aspectele cărora proiectul se adresează?*

Proiectul **“Revitalizarea unei platforme industriale - Măsuri active de ocupare a tinerilor șomeri în profesiile prelucrător prin așchiere și lăcătuș-sudor”**, a fost elaborat și

implementat de către GST Baia Mare având ca partener pe SC EURO SIAG IMPEX SRL Baia Mare.

Prin proiect, au fost instruiți 50 de șomeri, dintre care la finalizarea cursurilor 16 au fost angajați, majoritatea de către SC EURO SIAG IMPEX SRL Baia Mare.

GST Baia Mare, este autorizată pentru formarea profesională continuă a adulților în profesii din industria prelucrătoare mecanică (lacatuș, sudor, strungar, frezor-rabotor-mortezor, rectificator, presator la rece).

Dispune de personalul înalt calificat pentru activitățile de training din proiect: 25 ingineri (mulți dintre ei având gradul didactic I. și fiind absolvenți ai cursurilor de formatori naționali), 15 maiștri în diferite specialități din proiect.

Managerul de proiect (directorul GST Baia Mare) este de profesie inginer mecanic, gradul didactic I, iar managerul asistent didactic este profesor gradul didactic I. și coordonator proiecte și programe educative și extrașcolare în cadrul GST Baia Mare.

Baza materială de care dispune (inclusiv 13 ateliere de diferite specialități) i-ar permite să desfășoare și activitățile practice la sediul său. Faptul că acestea se vor desfășura în atelierele angajatorilor se datorează dorinței acestora de a aplica cunoștințele teoretice pe care le vor dobândi cursanții la specificul activității lor. Totodată, în acest fel se va putea crea un orar avantajos atât pentru cursanți, cât și pentru angajatori.

SC EURO SIAG IMPEX SRL Baia Mare, un agent economic privat cu activități în domeniul prelucrărilor mecanice, dispune de experiența necesară în privința aspectelor practice cărora proiectul se adresează.

Experiența acumulată de cei 2 parteneri în implementarea proiectului anterior menționat, se constituie într-o certitudine a capacității lor de a duce la bun sfârșit acest proiect.